

社会医療法人峰和会 行動計画

全管理職に占める女性の割合は約 59%で目標を達成している。

今後はより多くの女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 課題

課題 1：特定の部署、担当者、特定の時期において長時間労働となっている。

課題 2：キャリアアップを目指す女性職員が少ない

課題 3：出産、子育てを機に女性職員が退職する傾向がある。

3. 目標と取組内容

目標 1：職員全体の残業時間を 5%削減する

(取組内容)

平成 28 年 6 月～ 帰りやすい職場風土づくりに向けた意識啓発を行う

平成 28 年 6 月～ 部署ごとの問題点を抽出し数値目標を設定する

平成 28 年 10 月～月例業績会議にて部署ごとの残業時間数の報告と評価を行う

平成 29 年 4 月～ NO 残業デーを設定する

平成 30 年 4 月～ 検証を重ね、平成 31 年 3 月までに完全実施する

目標 2. 女性の地位向上に向けて教育訓練を実施する

(取組内容)

平成 28 年 4 月～ 管理職育成を目的として 1 年間に 1 名以上研修を受講させる

平成 29 年 4 月～ 認定資格取得に向けて 1 年間に 1 名以上研修を受講させる

目標 3. 育児休業からの復帰率を 100%に近づける

(取組内容)

平成 28 年 4 月～ 若手職員を対象とした仕事と家庭の両立を前提としたイメージ形成のための研修を行う

平成 28 年 6 月～ 育児休業に関する制度の周知を強化する

平成 28 年 4 月～ 仕事と家庭の両立に関する不安の解消に向けた出産前後の個別相談を行う